

Con la consapevolezza che sono le persone a fare l'azienda, la **Tortora Vittorio S.r.l.** crede fermamente nella formazione delle stesse, puntando alla valorizzazione e alla crescita professionale dei propri dipendenti fin dal momento dell'assunzione e per tutta la vita lavorativa.

In relazione al ruolo di ognuno, infatti, Tortora Vittorio S.r.l. offre una grande varietà di piani formativi interni, sia per i collaboratori neoassunti che per i senior, accompagnandoli con cura nel loro importante cammino di arricchimento personale e di miglioramento professionale.

Tortora Vittorio S.r.l. è convinta che la strategia migliore per crescere e per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi sia quella di puntare sulle potenzialità e sulle caratteristiche specifiche di ogni persona: per questo investe tempo e risorse nella formazione e nello sviluppo delle competenze.

Tortora Vittorio S.r.l. promuove inoltre anche una crescita dinamica dei propri collaboratori, offrendo percorsi sia verticali che trasversali, con lo scopo di garantire opportunità di carriera e di conoscenza, all'interno della stessa azienda, di settori diversi.

È infatti solo puntando sul merito che le persone possono sentirsi realmente motivate e capaci di affrontare, con ottimismo e tenacia, le diverse sfide che il mercato di oggi impone.

Tortora Vittorio S.r.l. valorizza le proprie risorse investendo nello sviluppo continuo delle competenze e delle professionalità attraverso:

- **Performance Management**

Tutti i dipendenti di Tortora Vittorio S.r.l. nel mondo, qualunque sia il loro ruolo ed il loro livello, sono inseriti in un sistema di valutazione delle prestazioni e dei comportamenti agiti in azienda. Il sistema di Global Performance Management permette alle persone di misurare i propri obiettivi, risultati e le proprie competenze e di investire sul proprio miglioramento continuo attraverso la condivisione con l'azienda di un piano di sviluppo individuale dedicato.

- **Formazione continua, manageriale, comportamentale, tecnica**

Tortora Vittorio S.r.l. investe in modo continuativo ed importante sulla formazione delle risorse, indirizzando gli interventi formativi sulla base delle esigenze di business, delle priorità aziendali ed investendo in modo mirato sullo sviluppo dei ruoli chiave. I piani di formazione prevedono iniziative sia sulle competenze tecniche che manageriali attraverso interventi di formazione, interna ed esterna.

- **Sviluppo interno ed opportunità di carriera**

Tortora Vittorio S.r.l., in modo trasparente ed aperto, pubblica le posizioni vacanti in ogni Paese in cui è presente, attraverso il sistema di Job Posting. Tutti i colleghi interessati possono partecipare alla selezione interna sulla base delle proprie competenze, caratteristiche e motivazioni. Tortora Vittorio S.r.l. valorizza così lo scambio di competenze interne e la "mobilità" internazionale delle risorse.

- **Valorizzazione dei talenti aziendali**

Tortora Vittorio S.r.l. investe in modo mirato sullo sviluppo delle proprie risorse, identificando i talenti che contribuiranno al successo dell'Azienda. Attraverso un'accurata analisi delle conoscenze e competenze dei colleghi, il Management definisce percorsi professionali di sviluppo a medio-lungo termine, che supporta con iniziative mirate.